

# JSO

Lelystad 

## Samenvatting SWOT analyse n.a.v. verdiepende Interviews



Maatschappelijke Agenda Lelystad (MAG)

21 september 2022

Bea Houwers, Wouter Kroes en  
Bassima el Haik

# Doel van de gesprekken



Verkennen van behoeften, wensen en ambities vanuit de partners van de gemeente Lelystad om gezamenlijk een Maatschappelijke Agenda (MAG) te realiseren.

Werkwijze:

Er zijn dertien interviews gehouden met zes vragen rond de thema's financiën, samenwerking, de betekenis van de MAG en de structuur van de MAG. Op deze manier zijn vanuit de partners sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen in kaart gebracht m.b.t. het realiseren van een Maatschappelijk Agenda voor Lelystad.

# Deelnemers verdiepende interviews

- 1) Centrada
- 2) MDF
- 3) Welzijn Lelystad
- 4) Sportbedrijf Lelystad
- 5) ROC Flevoland
- 6) IDO
- 7) GGD
- 8) Werkbedrijf Lelystad
- 9) Woonzorg Flevoland
- 10) Stichting Mila
- 11) JEL
- 12) ICARE
- 13) De kubus Lelystad



# Interview vragen

1. Wat betekent een maatschappelijke agenda voor u en uw organisatie?
2. Welke urgentie(s) in het sociaal domein ziet u in de komende drie jaar voor Lelystad? Wat mag er naar uw idee niet ontbreken in de maatschappelijke agenda?
3. Op welke manier kunt u, vanuit uw expertise, er aan bijdragen dat de agenda waarde toevoegt voor de inwoners van Lelystad?
4. De maatschappelijke agenda gaat over integraal samenwerken. Waar moet de samenwerking voor u aan voldoen en hoe kan er gezorgd worden voor meer samenhang? Met de gemeente enerzijds en met de partners in Lelystad anderzijds?
5. Met betrekking tot de inkoop (financiën); welke tip of advies zou u de gemeente willen geven?
6. De maatschappelijke agenda moet een paraplu zijn voor het sociaal domein, daarvoor zijn er vier thema's. Welk thema heeft volgens u prioriteit en waarom? De vier thema's zijn:
  - I. Ik voel me prettig en veilig
  - II. Leren en ontwikkelen
  - III. Meedenken en meedoen
  - IV. We zorgen voor elkaar



# Format SWOT analyse

SZKB (SWOT )	MAG	Betekenis MAG voor Lelystad	Samenwerking	Financiering	Structuur	Overig
Sterktes						
Zwaktes						
Kansen						
Bedreigingen						

# SWOT - Betekenis MAG Lelystad



- S:** Maatschappelijk betrokken, toegankelijke, betrouwbare organisaties in Lelystad. Veel kansen voor de MAG benoemd, vernieuwende manier van samenwerken, dichter op de inwoners.
- W:** Systeemwereld sluit onvoldoende aan op de leefwereld van de inwoners en gemeente zoekt maatschappelijke kennis onvoldoende op bij partners en inwoners. Dominante belangen en perspectieven belemmeren momenteel de stem van de inwoner.
- O:** Stel (kwetsbare) inwoners centraal. Aanbod gericht vanuit hulpvraag op relevante maatschappelijke thema's. Versterking en verduurzaming aanbod. Zorgen voor beter bereik van het aanbod.
- I:** In Lelystad een toename van mensen in kwetsbare posities; in armoede, met huisvestingsproblemen, met gezondheidsproblemen. Jeugdzorg, ouderenzorg, voorzieningen sluiten niet altijd goed op elkaar aan.

# SWOT - Samenwerking



- S**: Veel expertise en goede initiatieven aanwezig in Lelystad. Grote bereidheid tot meer samenwerking en opzoeken experimenteer ruimte (voorbij eigen organisatiebelang).
- W**: Financiële prikkels belemmeren samenwerking en zorgen voor concurrentiegevoel. Onvoldoende samenwerking momenteel met gemeente.
- O**: De vraag om een integraal stuur om samenwerking tot stand te brengen. Stel voorwaarden aan de financiën voor samenwerking en behalen doelen MAG.
- T**: Op dit moment perverse prikkels als het gaat om het najagen van trends en samenhangende budgetten.

# SWOT - Financiering



- S**: Sommige partijen werken zonder subsidie en dit maakt ze minder afhankelijk van gemeentelijk beleid. Geeft meer rust en eigen regie.
- W**: Beperkt budget, vraagt om efficiëntie. Momenteel is er onvoldoende continuïteit en inefficiënte samenwerking. Organisaties vrezen voor hun bestaan en dat brengt onrust.
- O**: Langere termijn financiering voor rust en stabiliteit, geef vertrouwen aan partners en betrek ze bij besluiten. Maak de MAG onderdeel van de verantwoording en geef reuring en bekendheid aan de meewerkende partijen.
- T**: Perverse prikkels (zie samenwerking). Balans zoeken tussen incidentele middelen en langere termijn financiering.



# SWOT - Structuur



- S**: Er zijn veel (bewoners)initiatieven, samenbrengen voegt waarde toe evenals uitwisseling en meer promotie.
- W**: Intern gericht, waarbij eenduidigheid ontbreekt. Politieke invloed soms onduidelijk. Rapportagedruk en met reguliere structuren kunnen veel problemen niet opgelost worden. Te reactief.
- O**: MAG als leidraad in een passend systeem met een duidelijke regie die aansluit bij maatschappelijke organisaties en verbindingen versterkt en realiseert.
- I**: Tijdsdruk.

# Aanbevelingen

- De MAG biedt kansen en uitdagingen voor de gemeentelijke organisatie op het gebied van een vernieuwende manier van samenwerken. Waarmaken en transparant zijn/ partners en inwoners betrekken.
- Maak gebruik van de bereidheid bij partners om van elkaar te leren, te experimenteren en beter samen te werken. Zet in op een ontschotting van de samenwerkingsstructuur (financien).
- Maak van de samenwerking geen hoofddoel, maar blijf de inwoner centraal stellen door samenwerking als middel in te zetten. Hoe blijf je dit in de toekomst doen? Sommige partijen zijn een poort naar diverse inwoners.
- Kom tegemoet in de behoefte en vraag van partners om duidelijke regie vanuit de gemeente (of evt. andere organisatie).
- Stel langere termijn doelstellingen en doe wat nodig is met beleidsluwe regelingen. De behoefte om snel te kunnen reageren op acute situaties lijkt nodig in Lelystad.

# Ideeën & quotes

- Versterken van sleutelfiguren, Lelystad staat er bol van.
- Beschikbare woningen voor ouderen creëren, maar ook seniorvriendelijke wijken. Niet alleen verzorgingstehuizen.
- Er moeten meer fatsoenlijke uitgaansvoorzieningen komen.
- Meer zorgpersoneel.
- Combineer plekken voor jongeren en ouderen samen. Ook in het verenigingsleven kan dit gecombineerd worden.
- Talentontwikkeling, al onze inwoners hebben talenten.
- Wachtlijsten in de jeugdzorg en meer aandacht/ aanbod voor opgroeien.
- De hoop dat we met elkaar kunnen bekijken hoe de vraag zich ontwikkelt, waar en hoe, goed onderzoek voordat je aan de oplossing gaat werken. We zijn reactief op de gemeente i.p.v. de maatschappelijke ontwikkeling. Meer reageren op het laatste.
- Gemeente kom uit de ivoren toren, zoek initiatieven en inwoners op! Er wordt te veel vanuit de systeemwereld iets bedacht.





**Waardegedreven werken in het  
sociaal domein. Dat is onze  
ambitie. In al onze opdrachten  
zorgen we daarom voor inspraak,  
verantwoordelijkheid en invloed  
van alle betrokkenen.**

Wij zijn **JSO**

